



Chalmers Studentkårs Likabehandlingsstrategi

Syfte och användning

Likabehandlingsstrategin syftar till att tydliggöra studentkårens likabehandlingsarbete för att alla medlemmarna ska trivas och utvecklas under hela sin Chalmerstid. Strategin ska även ge riktlinjer till de som aktivt arbetar inom organisationen och främja ett tankesätt baserat på alla medlemmars lika villkor. Strategin avser den verksamhet som bedrivs inom Chalmers Studentkår och innefattar även mål för hur likabehandlingsarbetet ska drivas tillsammans med Chalmers Tekniska Högskola.

Arbetet med Likabehandlingsstrategin uppnås genom att arbeta med såväl projekt som löpande arbete inom organ i Chalmers Studentkår. Allt arbete som ska genomföras under varje verksamhetsår ska specificeras i Samordningsplanen för likabehandling. Samordningsplanen ska uppdateras i början av varje verksamhetsår och följas upp mot Kårledningen samt publiceras på Chalmers Studentkårs hemsida. För definitioner på ord som används i dokumentet hänvisas till dokumentet "Chalmers Studentkårs definitioner" som återfinns på Chalmers Studentkårs hemsida.

Vision för likabehandlingsarbetet

Strategin avser att proaktivt förebygga diskriminering och trakasserier av teknologer på Chalmers och återspegla en syn av alla människors lika värde. Alla teknologer ska ha samma möjligheter och skyldigheter under sin studietid på Chalmers. Ingen diskriminering, trakasserier eller övrig kränkande särbehandling ska förekomma på Chalmers och teknologernas olikheter ska ses som en tillgång inom organisationen. Utbildningen vid Chalmers Tekniska Högskola, likväl som Chalmers Studentkårs verksamhet, ska i så stor utsträckning som möjligt vara tillgänglig för alla.

Chalmers Studentkårs mål för likabehandling

Följande mål ska Chalmers Studentkår sträva efter att uppnå:

1) Mål för att förebygga trakasserier och diskriminering

- a) Ingen teknolog vid Chalmers ska bli utsatt för diskriminering under sina studier eller inom Chalmers Studentkårs verksamhet.
- b) Alla personer som blir utsatta för diskriminering eller trakasserier ska kunna få hjälp och stöd.
- c) Alla lokaler är anpassade så att alla teknologer kan nyttja dem på lika villkor.

2) Mål för jämlika studieförhållanden

- a) Alla teknologer har rätt att ta del av undervisningen på lika villkor.
- b) Alla teknologer erbjuds att, inom ramen för sina studier, reflektera över sina värderingar.
- c) Rekryteringen av teknologer och undervisande personal ska inte påverkas av de egenskaper som utgör diskrimineringsgrunderna.



3) Mål för jämlika engagemangsförhållanden

- a) Valberedningarna inom Chalmers Studentkår behandlar alla på lika villkor vid rekrytering till kommittéer och styrelser.
- b) Alla aktiva är medvetna om medlemmars olika förutsättningar och utvecklar sin verksamhet kontinuerligt för att alla medlemmar ska kunna delta.
- c) Ingen verksamhet inom Chalmers Studentkår ska utesluta medlemmar från att delta med avseende på någon av diskrimineringsgrunderna.

4) Mål för jämlik kommunikation

- a) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Tekniska Högskola.
- b) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår.
- c) Alla teknologer ska kunna uttrycka sin åsikt om utbildningen och/eller studentkårens verksamhet.

Organisation och ansvar

Det yttersta ansvaret för likabehandlingsarbetet inom Chalmers Studentkår ligger på Kårordförande. Det är Sociala enhetens ordförande som leder det dagliga arbete med likabehandlingsfrågor inom kåren såväl som i samarbetet med högskolan. Chalmers Studentkårs arbete utgår från Sociala utskottet där Sociala enhetens ordförande sitter som ordförande. På varje teknologsektion är sektionsordförande ansvarig men samordnande studerandearbetsmiljöombudet (SAMO) leder det operativa likabehandlingsarbetet. Alla samordnande SAMO är ledamöter i SU.

För att aktivt driva frågor kring intern likabehandling inom Chalmers Studentkår finns Jämlikhetskommittén (JämK) som stöd. Denna grupp ansvarar för att uppmärksamma frågeställningarna inom kåren och agera stöd till andra aktiva som vill öka uppmärksamheten på denna typ av frågor i sin del av verksamheten. Exempelvis kan utbildningar, inspirationsföreläsningar, stödgrupper eller andra typer av arrangemang genomföras.